

Annexe 15

Les ratios

(délibérations du 26/6/2017 et du 24/6/2019)

TAUX DE PROMOTION POUR LES AVANCEMENTS DE GRADE – (Actualisation suite PPCR)

Pour rappel, en application de l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il appartient aux assemblées délibérantes de chaque collectivité de fixer, après avis du comité technique, le **taux de promotion** pour chaque grade d'avancement **ou ratio « promus / promouvables »**, autrement dit, le nombre d'agents pouvant être promus par rapport à l'effectif des fonctionnaires du grade considéré remplissant les conditions d'avancement de grade.

Par délibérations en date des 5/5/2008, 11/04/2011, 25/6/2012 et 15/06/2015 le Conseil Communautaire a fixé à compter de l'année 2008 le taux de promus/promouvables à 100% selon les dispositions de la loi n°2007-29 du 19 février 2007, considérant le souhait de l'administration de faciliter les déroulements de carrière des agents.

Néanmoins, il convient de préciser que ce ratio représente le pourcentage maximal d'agents promouvables pouvant être inscrits sur le tableau d'avancement mais que les décisions individuelles d'avancement restent de la seule compétence de l'exécutif communautaire. Ainsi chaque année, la liste des agents promouvables sera examinée et la liste des agents à promouvoir dans ce cadre d'emplois sera établie en fonction **des nécessités des services, contraintes budgétaires de la valeur professionnelles de l'agent et de sa manière de servir, de son parcours de formation et de son entretien professionnel annuel**.

Compte tenu des récentes évolutions statutaires et notamment **l'entrée en vigueur du dispositif de PPCR (parcours professionnel, carrière et rémunérations)** qui a considérablement revisité les structurations des cadres d'emplois,

Compte tenu des évolutions statutaires intervenues à compter du 1^{er} février 2019,

il convient d'actualiser la liste des grades figurant au tableau d'avancement de grade de la collectivité de la façon suivante :

Grade d'origine	Grade d'accès	Ratios
FILIERE ADMINISTRATIVE		
Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%
Adjoint administratif principal 2ème classe	Adjoint administratif principal 1ère classe	100%
Adjoint administratif principal 1ère classe	x	x
Rédacteur	Rédacteur principal de 2ème classe	100%
Rédacteur principal de 2ème classe	Rédacteur principal de 1ère classe	100%
Rédacteur principal de 1ère classe	x	x
Attaché	Attaché principal	100%
Attaché principal	Attaché hors classe	100%
Attaché hors classe	x	x

Directeur	x	x
Administrateur	Administrateur hors classe	100%
Administrateur hors classe	Administrateur général	100%
Administrateur général	x	x
FILIERE TECHNIQUE		
Adjoint technique	Adjoint technique principal 2ème classe	100%
Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique principal 1ère classe	100%
Adjoint technique principal 1ère classe	x	x
Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	100%
Agent de maîtrise principal	X	x
Technicien	Technicien principal de 2ème classe	100%
Technicien principal de 2ème classe	Technicien principal de 1ère classe	100%
Technicien principal de 1ère classe	X	x
Ingénieur	Ingénieur principal	100%
Ingénieur principal	Ingénieur hors classe	100%
Ingénieur hors classe	X	x
Ingénieur en chef	Ingénieur en chef hors classe	100%
Ingénieur en chef hors classe	Ingénieur général	100%
Ingénieur général	X	x
FILIERES SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE		
Moniteur-éducateur et intervenant familial	moniteur-éducateur et interv. familial principal	100%
Moniteur-éducateur et interv. familial principal	x	x
Assistant socio-éducatif principal de 2 ^{nde} classe	Assistant socio-éducatif principal de 1 ^{ère} classe	100%
Assistant socio-éducatif principal de 1 ^{ère} classe	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	100%
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	x	x
Conseiller socio-éducatif	Conseiller supérieur socio-éducatif	100%
Conseiller supérieur socio-éducatif	Conseiller hors classe socio-éducatif	x
Psychologue classe normale	Psychologue hors classe	100%
Psychologue hors classe	x	x
FILIERE CULTURELLE		
Adjoint du patrimoine	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	100%
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	100%
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	X	x
Assistant de conservation du P&B	Asst de conserv. du P&B principal de 2ème cl.	100%
Asst de conserv. du P&B principal de 2ème cl.	Asst de conserv. du P&B principal de 1ère cl.	100%
Asst de conserv. du P&B principal de 1ère cl.	X	x
Bibliothécaire	Bibliothécaire principal	100%
Conservateur de bibliothèques	Conservateur de bibliothèques en chef	100%

Conservateur de bibliothèques en chef	X	x
FILIERE ANIMATION		
Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 2ème classe	100%
Adjoint d'animation principal 2ème classe	Adjoint d'animation principal 1ère classe	100%
Adjoint d'animation principal 1ère classe	x	x
Animateur	Animateur principal de 2ème classe	100%
Animateur principal de 2ème classe	Animateur principal de 1ère classe	100%
Animateur principal de 1ère classe	x	x

Le décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C dans la fonction publique territoriale, modifié par le décret n°2016-1372 du 12 octobre 2016, prévoit que les tableaux d'avancement pour l'année 2017 établis après l'entrée en vigueur du décret le sont selon les mêmes modalités, c'est-à-dire dans les anciens grades (situés en échelle 4, en échelle 5 et en échelle 6) au regard des anciennes conditions – un taux de 100% leur sera appliqué pour l'année 2017.

TAUX DE PROMOTION POUR L'ACCES A LA CLASSE EXCEPTIONNELLE DU GRADE D'INGENIEUR GENERAL

En application de l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il appartient aux assemblées délibérantes de chaque collectivité de fixer, après avis du comité technique, **le taux de promotion pour l'accès au choix à la classe exceptionnelle du grade d'ingénieur général** après inscription sur un **tableau d'avancement** (art. 18 du décret n° 2016-200 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux)

Le nombre maximum des ingénieurs généraux et des ingénieurs en chef hors classe susceptibles d'être promus dans les conditions prévues respectivement aux II et III du décret n° 2016-200 précité est déterminé en application des dispositions du deuxième alinéa de l'article 49 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée.

Cet avancement présente toutes les caractéristiques d'un grade. L'accès à cet échelon spécial s'effectue au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire (CAP), par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents.

En cohérence avec le ratio appliqué précédemment pour les avancements de grade, il est proposé de fixer ce taux à 100% considérant le souhait de l'administration de faciliter les déroulements de carrière des agents.

Néanmoins, il convient de préciser que ce ratio représente le pourcentage maximal d'agents promouvables pouvant être inscrits sur le tableau d'avancement mais que les décisions individuelles d'avancement restent de la seule compétence de l'exécutif communautaire. Ainsi chaque année, la liste des agents promouvables sera examinée et la liste des agents à promouvoir dans ce cadre d'emplois sera établie en fonction des nécessités des services, contraintes budgétaires de la valeur professionnelles de l'agent et de sa manière de servir, de son parcours de formation et de son entretien professionnel annuel.

TAUX DE PROMOTION POUR L'ACCES A L'ECHELON SPECIAL DE CERTAINS GRADES

Les décrets portant statuts particuliers de certains cadre d'emplois prévoient la possibilité d'accéder à un **échelon spécial**.

En application de l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il appartient aux assemblées délibérantes de chaque collectivité de fixer, après avis du comité technique, **le taux de promotion pour l'accès à ces avancements d'échelons spéciaux**.

Ces avancements d'échelon présentent toutes les caractéristiques d'un grade. L'accès à ces échelons spéciaux s'effectue au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire (CAP), par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents.

En cohérence avec le ratio appliqué précédemment pour les avancements de grade, Il est proposé de fixer ce taux à 100% considérant le souhait de l'administration de faciliter les déroulements de carrière des agents.

Néanmoins, il convient de préciser que ce ratio représente le pourcentage maximal d'agents promouvables pouvant être inscrits sur le tableau d'avancement mais que les décisions individuelles d'avancement restent de la seule compétence de l'exécutif communautaire. Ainsi chaque année, la liste des agents promouvables sera examinée et la liste des agents à promouvoir dans ce cadre d'emplois sera établie en fonction des nécessités des services, contraintes budgétaires de la valeur professionnelles de l'agent et de sa manière de servir, de son parcours de formation et de son entretien professionnel annuel.

Cadre d'emplois des administrateurs (Décret 87-1097 du 30.12.1987 modifié)	
Grade	Ratio
L'avancement à l'échelon spécial du grade d'administrateur hors classe	100%
L'avancement à l'échelon spécial du grade d'administrateur général	100%
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (Décret 87-1099 du 30.12.1987 modifié)	
L'avancement à l'échelon spécial du grade d'attaché hors classe	100%
Cadre d'emplois des ingénieurs en chef (Décret n° 2016-200 du 26 février 2016)	
L'avancement à l'échelon spécial du grade d'ingénieur en chef hors classe	100%
Cadre d'emplois des ingénieurs (Décret n° 2016-201 du 26 février 2016)	
L'avancement à l'échelon spécial du grade d'ingénieur hors classe	100%
