

## RECRUTEMENT SUR EMPLOIS PERMANENTS

EN APPLICATION DE LA NOUVELLE LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE  
N°2019-828 DU 6 AOUT 2019 ET DU DECRET N°2019-1414 DU 19 DECEMBRE 2019

ENTREE EN VIGUEUR AU 01/01/2020

- Cette procédure s'applique aux recrutements suivants :
  - **Agent momentanément indisponible (art. 3-1)**
  - Vacance d'emploi - jury infructueux (art. 3-2)
  - Besoin du service ou nature des fonctions (art. 3-3 2°) → ***motif anciennement réservé aux catégories A et désormais applicable aux catégories A, B et C***
- La collectivité doit obligatoirement procéder à la déclaration de **vacance** d'emploi sur le site du CDG **et** à la **publicité** du poste pour une durée d'un mois minimum
- L'offre d'emploi diffusée sur les différents sites doit préciser :
  - Les missions du poste
  - Les compétences attendues
  - Les conditions d'exercice
  - La liste des pièces requises pour déposer sa candidature
  - La date limite de dépôt des candidatures
- La collectivité doit accuser réception de chaque candidature puis établir la liste des candidats convoqués au jury de recrutement
- A l'issue du jury (qui doit être composé de 2 personnes minimum), un PV doit récapituler les appréciations pour chaque candidat reçu
- L'appréciation des candidats doit être fondée sur :
  - Les qualifications
  - Les compétences
  - Les aptitudes
  - L'expérience professionnelle
  - Le potentiel du candidat
  - La capacité du candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi à pourvoir
- La collectivité doit informer les candidats non retenus du rejet de leur candidature