

Annexe 12 - 1 : Campagne annuelle Ajustement des régimes indemnitaires : IFSE « part fixe »

Comme chaque année, une campagne relative aux révisions des régimes indemnitaires est organisée. Vous pourrez ainsi vous positionner sur les demandes d'augmentation exprimées au travers des évaluations ou proposer vous-même des augmentations pour **les agents méritants ayant développé une expertise significative** liée à leurs missions et participant aussi à une amélioration du fonctionnement du service.

Je me permets donc de vous solliciter afin que vous indiquiez votre position par rapport aux vœux de vos agents dans leurs évaluations. **A cette fin, merci de compléter le tableau des vœux en pièce jointe.**

Je vous demanderai également sur les mêmes motivations de bien vouloir indiquer, **grâce au tableau sous format Excel joint, les agents de votre DGA que vous proposez pour une augmentation du régime indemnitaire en XXXX** (vous voudrez bien motiver vos demandes sur le tableau).

Vous avez donc deux tableaux à remplir.

Conditions de revalorisations :

1 / Pour les agents nouvellement recrutés, une année de présence pleine est requise afin de pouvoir bénéficier du dispositif.

2/ Tous les autres agents sont éligibles. A titre exceptionnel et sur motivation, les agents qui ont bénéficié d'une revalorisation de régime indemnitaire au cours de l'année précédente rentrent dans le dispositif de la campagne.

3/ Possibilité de proposer des augmentations entre 20 et 100 euros par mois et par agent, soit 1 200€ maximum par an.

Afin de répartir au mieux les augmentations entre les différentes DGA, **des enveloppes d'augmentation du RI sont attribuées par DGA.**

Pour votre DGA, l'enveloppe d'augmentation annuelle du RI est de XXX €.

(Soit par exemple X agents augmentés de 100 € par mois, X agents augmentés de 70 € par mois, X agents augmentés de 50 € par mois, X agents augmentés de 40 € par mois, X agents augmentés de 30 € et X agents de 20 € par mois ou toute combinaison permettant de ne pas dépasser l'enveloppe).

Enfin, dans un souci de légalité et d'équité pour les agents, la Direction des Ressources Humaines garantira le non-dépassement du plafond du cadre d'emploi ou du grade, des montants des fourchettes par fonction et de la cohérence d'ensemble des régimes indemnitaires alloués aux agents de la CASA.

Vos demandes motivées doivent impérativement être retournées à la Direction des Ressources Humaines au plus tard XX/XX/XX. Compte tenu des délais, les demandes

arrivées hors délai ou incomplètes ne pourront pas être traitées dans le cadre de la campagne XXXX.

Toutes les demandes feront l'objet d'une étude comparative afin de garantir l'équité entre les différentes directions.

Vous serez tenus informés des suites données à vos demandes début XXXX.

Tableau recensement proposition augmentation/ direction

Nom	Prénom	Grade	Fonction	demande de la direction	Avis motivé de la direction	Avis du DGA	Avis du DGS

Tableau recensement vœux de l'agents suite entretien professionnel pour avis direction

Nom	Prénom	Grade	Fonction	Vœux de l'agent	Avis motivé de la direction	Avis du DGA	Avis du DGS