

Annexe 12 - 2 : Campagne annuelle Complément Indemnitaire Annuel

Afin de pouvoir procéder au versement du Complément Indemnitaire Annuel 2020 en Novembre, veuillez trouver ci-joint un tableau à compléter pour chacun de vos agents et **à retourner à la Direction des Ressources Humaines impérativement avant XX/XX/XX**. Je vous remercie de remplir les deux colonnes (semestre 1 et 2) même si les paliers attribués sont identiques sur les deux semestres.

Afin de vous accompagner dans votre prise de décision, vous trouverez ci-dessous une notice vous rappelant les modalités d'attribution de ce complément. Je vous rappelle que le CIA est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

<p><u>Travail fourni</u>: non conforme au poste occupé manquements importants aux obligations des fonctionnaires (entraînant des dysfonctionnements importants)</p>	<p>Palier 1, soit 0 €</p>
<p><u>Travail fourni</u>: inférieur aux attentes dans un ou plusieurs domaines d'activité du poste: résultats insuffisants et/ou plusieurs manquements ponctuels</p>	<p>Palier 2, soit 483 €</p>
<p><u>Travail fourni</u>: conforme au poste occupé L'agent a fait son travail, il a rempli sa mission consciencieusement</p> <p>Attention le surcroît de travail généré ponctuellement par un événement type: congrès, reclassement statutaire, salon, déménagement, etc..., fait partie intégrante du poste et correspond à un travail dit « normal » par rapport aux fonctions.</p> <p>Seules des nouvelles missions permanentes ou liées à l'absence prolongée de collègue qui n'a pu être remplacé permettent d'accéder au palier supérieur.</p>	<p>Palier 3, soit 1366€</p>
<p><u>Travail fourni</u>: supérieur aux attentes, très bonne contribution aux objectifs. L'agent a fait preuve de nombreuses initiatives, d'une grande disponibilité et a dépassé le simple cadre de sa fonction.</p>	<p>Palier 4, soit 1607.50 €</p>
<p><u>Travail fourni</u>: participation significative à un projet nouveau impliquant un travail ou une fonction supplémentaire conséquente. Par exemple, prise en charge réussie d'un intérim mise en œuvre suite à l'absence prolongée d'un collègue qui n'a pu être remplacé</p>	<p>Palier 5, soit 1849 €</p>

Notez qu'il conviendra de motiver de façon précise tout palier différent du niveau 3 (travail fourni conforme aux attentes du poste occupé) afin de pouvoir répondre à tous recours.

La Direction des Ressources Humaines se chargera de recalculer au prorata le CIA pour le personnel ayant quitté ou intégré notre administration au cours de l'année (mutation, disponibilité, démission ...) ou encore en cas de congés longue maladie, longue durée et grave maladie.

Tableau recensement des paliers transmis par direction

[illegible]