

Arrondissement de Grasse

**COMMUNAUTE  
D'AGGLOMERATION  
SOPHIA ANTIPOLIS**

Siège social :  
Hôtel de Ville  
Cours Massena - CS 82205  
06605 ANTIBES CEDEX

Membres en exercice	Présents ou Représentés	Procurations
<b>80</b>	<b>64</b>	<b>12</b>

N° de séance : 27

Objet de la délibération : Ajustement du  
tableau des effectifs

**N° d'enregistrement : CC.2022.048**

Date de convocation :  
**15 mars 2022**

Date d'affichage  
**06 AVR. 2022**

Date de réception en s/Préfecture  
**30 MARS 2022**

Le Président certifie sous sa  
responsabilité le caractère exécutoire  
de cet acte.

La présente décision peut faire l'objet  
d'un recours devant le Tribunal  
Administratif de Nice dans un délai de  
deux mois à compter de sa notification  
ou de sa publication, soit par voie  
postale 18 avenue des Fleurs CS 61039  
06050 Nice Cedex 1, soit par voie  
électronique à partir de l'application «  
Télérécours citoyens » accessible sur le  
site de téléprocédures  
<http://www.telerecours.fr/>

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DE LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION  
SOPHIA ANTIPOLIS**

**Séance du 21 mars 2022**

L'an deux mil vingt-deux et le 21 mars 2022 à 16H00, le Conseil  
Communautaire de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis,  
régulièrement convoqué conformément aux dispositions des articles  
L 5211-1, L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités  
Territoriales, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, Espaces du Fort Carré -  
Avenue du 11 novembre à Antibes en session ordinaire du mois de mars,  
sous la présidence de Monsieur Jean LEONETTI, Président de la Communauté  
d'Agglomération Sophia Antipolis, Maire d'Antibes Juan-Les-Pins.

**PRESENTS :**

Jean LEONETTI, Kevin LUCIANO, Lionnel LUCA, Jean-Pierre DERMIT, Jean-  
Bernard MION, Michel ROSSI, Gérald LOMBARDO, Frédéric POMA, Emmanuel  
DELMOTTE, Jean-Pierre CAMILLA, François WYSZKOWSKI, Thierry OCCELLI,  
Jean-Pierre MASCARELLI, Eric MELE, Sophie NASICA, Gilbert TAULANE, Gilbert  
HUGUES, Richard THIERY, Marc Malfatto, Dominique TRABAUD, Jean-Paul  
ARNAUD, Georges TOSSAN, René TRASTOUR, Alexis ARGENTI, Michèle  
MURATORE, Eric CHALVIN, Jacques GENTE, Marguerite BLAZY, Monique  
GAGEAN, Anne-Marie BOUSQUET, Christian LATY, Thérèse DARTOIS,  
Henriette VENTRE, Albert CALAMUSO, Sylvie MARCHAND, Denis FERRER,  
Serge JOVER, Bernard GARNIER, Yves DAHAN, Audouin RAMBAUD, Marie  
ANASSE, Geneviève PIERRAT, Simone TORRES-FORET DODELIN, Eric DUPLAY,  
Michel MANAGO, Marinette LANGLAIS, Christophe FONCK, Catherine LANZA,  
Marika ROMAN, Françoise THOMEL, Carole BONAUT, Nathalie DEPETRIS,  
Claire BAES, Elisabeth DEBORDE, Laurence HARTMANN, Marc BORIOSI, Marie  
OZENDA, Aline ABRAVANEL, Khéra BADAOU HUGUENIN VUILLEMIN, Cédric  
BOURGON, Céline LAMBIN, Delphine CAROSI, Alexia MISSANA, Arnaud VIE

**PROCURATIONS :**

Joseph CESARO à Elisabeth DEBORDE, Georges VAZIA à Eric CHALVIN, Marie-  
Rose BENASSAYAG à Thérèse DARTOIS, François ZEMA à Aline ABRAVANEL,  
Serge AMAR à Eric DUPLAY, Martine SAVALLI à Françoise THOMEL, Olivia  
LEVINGSTON à Emmanuel DELMOTTE, Hassan EL JAZOULI à Yves DAHAN,  
Isabelle GARCIA à Gérald LOMBARDO, Marion MUSSO à Catherine LANZA,  
Alain BERNARD à Alexia MISSANA, Xavier WIIK à Delphine CAROSI

**ABSENTS :**

Christophe ETORE, Eric PAUGET, David SIMPLOT, Valérie ROLLAND

Les Délégués communautaires présents formant la majorité des membres  
en exercice, il a été procédé à la nomination d'un secrétaire pris au sein du  
Conseil.

**Madame Alexia MISSANA**, ayant obtenu la majorité des suffrages, a été  
désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.



**Monsieur POMA,**

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le cadre d'emplois ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé. Elle autorise l'établissement à pourvoir au recrutement par un agent contractuel si le recrutement ne peut s'effectuer par voie statutaire. Dans ce cas la nature des fonctions, le niveau de recrutement et de rémunération de l'emploi créé sont précisés.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Vu les avis préalables du Comité Technique du 28 février 2022,

**1/ REORGANISATION DES DIRECTIONS : sans création de poste**

- **DGA Cadre de Vie - Direction Etudes et Stratégie Envinet**

**Transformation d'un poste d'Agent(e) logistique en Contrôleur(se)**

Le poste d'Agent(e) logistique affecté à la Mission maintenance des équipements de collecte au sein de la Direction Etudes et Stratégie Envinet est supprimé au profit d'un poste de Contrôleur(se) transféré au sein de l'unité Contrôle prestataire, référent de proximité collecte. La Mission maintenance des équipements est supprimée.

Le poste de Contrôleur(se) relève du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et des agents de maîtrise. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique ou d'agent de maîtrise. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle).

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la Direction Etudes et Stratégie Envinet qui fonctionnera avec 13 postes répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (13 postes)		APRES LA REORGANISATION (13 postes)	
Direction Etudes et Stratégie Envinet		Direction Etudes et Stratégie Envinet	
Fonctions	Catégories	Fonctions	Catégories
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
1 responsable de gestion	B	1 responsable de gestion	B
SERVICE AMENAGEMENTS, TRAVAUX, SUIVI DES PRESTATAIRES DE COLLECTE		SERVICE AMENAGEMENTS, TRAVAUX, SUIVI DES PRESTATAIRES DE COLLECTE	
1 responsable de service	A	1 responsable de service	A



1 agent(e) logistique	C	1 contrôleur(euse)	C
1 contrôleur(euse)	C		
UNITE CONTROLE PRESTATAIRE		UNITE CONTROLE PRESTATAIRE	
1 responsable d'unité	B/A	1 responsable d'unité	B/A
2 contrôleurs(euses)	C	3 contrôleurs(euses)	C
SERVICE RELATIONS USAGERS, ETUDES ET DEVELOPPEMENT		SERVICE RELATIONS USAGERS, ETUDES ET DEVELOPPEMENT	
1 responsable de service	A	1 responsable de service	A
2 responsables de gestion	B	2 responsables de gestion	B
1 agent(e) d'accueil et d'information	C	1 agent(e) d'accueil et d'information	C
1 secrétaire	C	1 secrétaire	C

- **DGA Cadre de Vie – Direction Voirie Grands Projets**

#### Transformation d'un poste de Responsable de service en Directeur(trice) adjoint(e)

Le poste de Responsable de service Voirie et Réseaux divers est supprimé au profit d'un poste de Directeur(trice) adjoint(e). Par voie de conséquence le service Voirie et Réseaux divers est supprimé au profit d'une Direction Adjointe Voirie Grands Projets.

Le poste de Directeur(trice) Adjoint(e) relève du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des attachés territoriaux. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur ou d'attaché. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur et d'attaché ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la Direction Voirie Grands Projets qui fonctionnera avec 7 postes permanents répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (7 postes permanents)		APRES LA REORGANISATION (7 postes permanents)	
Direction Voirie Grands projets		Direction Voirie Grands Projets	
Fonctions	Catégorie	Fonctions	Catégorie
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
1 Responsable de gestion	B	DIRECTION ADJOINTE VOIRIE ET RESEAUX DIVERS (6 postes permanents + 1 contrat de projet)	
2 chargés(es) de projet	B dont 1 contrat de projet	1 directeur(trice) adjoint(e)	A/B
1 responsable thématique	A	1 Responsable de gestion	B
SERVICE VOIRIE ET RESEAUX DIVERS (3		2 chargés(es) de	B dont 1 contrat de



postes)		projet	projet
1 responsable de service	A/B	1 Responsable thématique	A
2 techniciens(nes)	B	2 techniciens(nes)	B

- **DGA Cadre de Vie – Direction Architecture Bâtiments**

#### Transformation d'un poste de Responsable de service en Directeur(trice) adjoint(e)

Le poste de Responsable de service Gestion et Maintenance du Patrimoine – Etudes et Travaux est supprimé au profit d'un poste de Directeur(trice) adjoint(e). Par voie de conséquence le service Gestion et Maintenance du Patrimoine – Etudes et Travaux est supprimé au profit d'une Direction Adjointe Architecture et Bâtiments.

Le poste de Directeur(trice) Adjoint(e) relève du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux et des attachés territoriaux. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur ou d'attaché. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'ingénieur ou d'attaché ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la Direction Architecture et Bâtiments qui fonctionnera avec 13 postes répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (13 postes)		APRES LA REORGANISATION (13 postes)	
Direction Architecture et Bâtiments		Direction Architecture et Bâtiments	
Fonctions	Catégorie	Fonctions	Catégorie
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
UNITE GESTION ADMINISTRATIVE et FINANCIERE (2 postes)			
1 responsable d'unité	A/B	DIRECTION ADJOINTE GESTION ET MAINTENANCE DU PATRIMOINE – ETUDES ET TRAVAUX (12 postes)	
1 Responsable de gestion	B	1 directeur(trice) adjoint(e)	A
SERVICE GESTION et MAINTENANCE DU PATRIMOINE – ETUDES et TRAVAUX (8 postes)		UNITE GESTION ADMINISTRATIVE et FINANCIERE (2 postes)	
1 responsable de service	A	1 responsable d'unité	A/B
UNITE GESTION et MAINTENANCE DU PATRIMOINE (3 postes)		1 Responsable de gestion	B
1 responsable d'unité	A/B	UNITE GESTION et MAINTENANCE DU PATRIMOINE (3 postes)	
2 technicien(ne)s	1 B et 1 privé	1 responsable d'unité	A/B
UNITE ETUDES, TRAVAUX et		2 technicien(ne)s	1 B et 1 privé



PROSPECTIVES (4 postes)			
1 responsable d'unité	A/B	UNITE ETUDES, TRAVAUX et PROSPECTIVES (4 postes)	
2 technicien(ne)s	B	1 responsable d'unité	A/B
1 agent logistique	C	2 technicien(ne)s	B
SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS (2 postes)		1 agent logistique	C
1 responsable de service	A	SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS (2 postes)	
1 responsable thématique	A	1 responsable de service	A
		1 responsable thématique	A

- **DGA Cadre de Vie – Direction Exploitation Envinet**

#### Transformation d'un poste d'Agent(e) de collecte en Contrôleur(se)

Un poste d'Agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte Jour/ Haut et Moyen Pays est supprimé au profit d'un poste de Contrôleur(se) au sein de l'unité gestion du parc de véhicules.

Le poste de Contrôleur(se) relève du cadre d'emplois des Adjoints techniques territoriaux et des agents de maîtrise. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique ou d'agent de maîtrise. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle). Ce(cette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe d'adjoint technique ou d'agent de maîtrise ou disposer d'une formation supérieure et d'une expérience professionnelle significative dans le domaine concerné.

#### Transfert de deux postes d'Agent(e) de collecte de l'équipe collecte jour, Haut et Moyen Pays vers l'équipe Entretien du CTC et des équipements de collecte

Deux postes d'Agent(e) de collecte sont transférés de l'équipe collecte jour, Haut et Moyen Pays vers l'équipe Entretien du CTC et des équipements de collecte.

Ces deux postes d'Agent(e) de collecte relèvent du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux. Ils seront prioritairement pourvus par des titulaires de la fonction publique territoriale ou par des lauréats inscrits sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir ces emplois selon ces dispositions, ils pourront être fait appel à des agents(es) contractuels(elles).

#### Transfert d'un poste d'Agent(e) de collecte de l'équipe collecte jour, Haut et Moyen Pays vers l'unité Gestion du Parc de Véhicule

Un poste d'Agent(e) de collecte de l'équipe Jour, Haut et Moyen Pays est transféré au sein de l'unité Gestion du Parc de Véhicule.

Ce poste d'Agent(e) de collecte relève du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par une(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique.

Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un agent(e) contractuel(elle).



### Transfert d'un poste d'Agent(e) de collecte de l'équipe collecte jour, Haut et Moyen Pays vers l'équipe de collecte de nuit

Un poste d'Agent(e) de collecte de l'équipe Jour, Haut et Moyen Pays est transféré au sein de l'équipe collecte de nuit.

Ce poste d'Agent(e) de collecte relève du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par une(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un agent(e) contractuel(elle).

- **DGA Vie Sociale et Culturelle – Direction de la Lecture Publique**

### Transformation d'un poste de Gestionnaire d'un domaine en Responsable de gestion

Le poste de Gestionnaire d'un domaine au sein du service Action Culturelle est supprimé au profit d'un poste de Responsable de gestion.

Ce poste de Responsable de gestion relève du cadre d'emplois des assistants de conservation ou des rédacteurs territoriaux. Il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par une(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours de d'assistant de conservation ou de rédacteur. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon ces dispositions, il pourra être fait appel à un agent(e) contractuel(elle).

Ces éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement du Service Action Culturelle de la Direction de la Lecture Publique qui fonctionnera avec 3 postes répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (3 postes)		APRES LA REORGANISATION (3 postes)	
Direction de la Lecture Publique		Direction de la Lecture Publique	
Fonctions	Catégorie	Fonctions	Catégorie
SERVICE ACTION CULTURELLE (3 postes)		SERVICE ACTION CULTURELLE (3 postes)	
1 responsable de service	A		
1 responsable de gestion	B	1 responsable de service	A
1 gestionnaire d'un domaine	C	2 responsables de gestion	B

## **2/ REORGANISATION DES DIRECTIONS : avec création de poste**

- **DGA Cadre de Vie – Direction Exploitation Envinet**

### Création de 6 postes d'agent(e) de collecte

Afin de pallier le repositionnement d'agent(e) sur des postes aménagés, il convient de créer 6 postes d'agent(e) de collecte au sein de l'équipe collecte de jour, moyen et haut pays afin de poursuivre les missions de collecte des ordures ménagères dans des conditions satisfaisantes.

Les postes d'Agent(e) de collecte relèvent du cadre d'emplois des adjoints techniques, ils seront prioritairement pourvus par des titulaires de la fonction publique territoriale ou par des lauréat(e)s inscrit(e)s sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'adjoint technique. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir ces emplois selon ces dispositions, il pourra être fait appel à des agent(e)s contractuel(elle)s. Ces dernier(ère)s devront être en possession d'un titre ou d'un diplôme leur permettant de s'inscrire au concours externe d'adjoint technique.

Les éléments contextuels ci-dessus ainsi que les transferts postes cités en partie I de la présente délibération amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la Direction Exploitation Envinet qui fonctionnera avec 172 postes répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (166 postes)		APRES LA REORGANISATION (172 postes)	
Direction Exploitation Envinet		Direction Exploitation Envinet	
Fonctions	Catégorie	Fonctions	Catégorie
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
SERVICE EXPLOITATION (165 postes)		SERVICE EXPLOITATION (171 postes)	
1 responsable de service – Adjoint(e) au directeur(trice)	A	1 responsable de service – Adjoint(e) au directeur(trice)	A
EQUIPE COLLECTE JOUR/HAUT ET MOYEN PAYS (106 postes)		EQUIPE COLLECTE JOUR/HAUT ET MOYEN PAYS (107 postes)	
7 responsables d'équipe	B/C	7 responsables d'équipe	B/C
1 adjoint(e) au responsable d'équipe	C	1 adjoint(e) au responsable d'équipe	C
98 agent(e)s de collecte	C	99 agent(e)s de collecte	C
EQUIPE COLLECTE DE NUIT (15 postes)		EQUIPE COLLECTE DE NUIT (16 postes)	
2 responsables d'équipe	B/C	2 responsables d'équipe	B/C
13 Agent(e)s de collecte	C	14 Agent(e)s de collecte	C
UNITE GESTION DU PAR DE VEHICULES ( 4 postes)		UNITE GESTION DU PAR DE VEHICULES (6 postes)	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable d'unité	A/B
3 agent(e)s chargé de la maintenance des véhicules	C	3 agents chargé(es) de la maintenance des véhicules	C
		1 agent(e) de collecte avec mission spécifique	C
		1 contrôleur(euse)	C



EQUIPE PLANIFICATION SUIVI ADMINISTRATIF, GESTION DE STOCKS ET ENTRETIEN DU CTC (8 postes)		EQUIPE PLANIFICATION SUIVI ADMINISTRATIF, GESTION DE STOCKS ET ENTRETIEN DU CTC ( 8 postes)	
1 responsable d'équipe	B/C	1 responsable d'équipe	B/C
2 gestionnaires d'un domaine	C	2 gestionnaires d'un domaine	C
5 agent(e)s logistique	C	5 agent(e)s logistique	C
EQUIPE COLLECTE ENCOMBRANTS LITTORAL (23 postes)		EQUIPE COLLECTE ENCOMBRANTS LITTORAL (23 postes)	
1 responsable d'équipe	B/C	1 responsable d'équipe	B/C
2 adjoint(e)s au responsable d'équipe	C	2 adjoint(e)s au responsable d'équipe	C
20 agent(e)s de collecte	C	20 agent(e)s de collecte	C
EQUIPE ENTRETIEN DES QUIPEMENTS DE COLLECTE ET LAVAGE DES BACS (3 postes)		EQUIPE ENTRETIEN DES QUIPEMENTS DE COLLECTE ET LAVAGE DES BACS (5 postes)	
1 responsable d'équipe	B/C	1 responsable d'équipe	B/C
1 agent(e) de collecte	C	1 agent(e) de collecte	C
1 agent(e) de collecte avec missions spécifiques	C	3 agent(e)s de collecte avec missions spécifiques	C
MISSION CONTROLE, REFERENT DE PROXIMITE SECTEUR REGIE (3 postes)		MISSION CONTROLE, REFERENT DE PROXIMITE SECTEUR REGIE ( 3 postes)	
3 responsables de gestion	B	3 responsables de gestion	B
MISSION COLLECTE DES DECHETS SPECIAUX (2 postes)		MISSION COLLECTE DES DECHETS SPECIAUX (2 postes)	
2 agent(e)s de collecte	C	2 agent(e)s de collecte	C

- **DGA Ressources – Direction des Systèmes d'Information et du Numérique**

#### Création d'un poste de Chargé(e) de développement thématique

Un poste de Chargé(e) de développement thématique est créé au sein de la Mission Projets et Transformation Digitales pour la prise en charge de la gestion transversale des projets complexes liés à la mise en place et à une maintenance appropriée du système de vidéo surveillance sur l'ensemble des sites de la CASA et assimilés.

Le poste de Chargé(e) de développement thématique relève du cadre d'emplois des ingénieurs et attachés territoriaux, il sera prioritairement pourvu par un(e) titulaire de la fonction publique territoriale ou par un(e) lauréat(e) inscrit(e) sur liste d'aptitude suite à réussite au concours d'ingénieur ou d'attaché. Cependant, en cas de difficulté pour pourvoir cet emploi selon les dispositions, il pourra être fait appel à un(e) agent(e) contractuel(elle).



Ce(ette) dernier(ère) devra être en possession d'un titre ou d'un diplôme lui permettant de s'inscrire au concours externe des ingénieurs ou attachés.

Les éléments contextuels amènent à définir les nouvelles modalités de fonctionnement de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique qui fonctionnera avec 17 postes répartis selon le répertoire des fonctions de la CASA de la manière suivante :

REPERTOIRE DES FONCTIONS CASA / FONCTIONS ET CATEGORIE			
AVANT LA REORGANISATION (16 postes)		APRES LA REORGANISATION (17 postes)	
Direction des Systèmes d'Information et du Numérique		Direction des Systèmes d'Information et du Numérique	
Fonctions	Catégorie	Fonctions	Catégorie
1 directeur(trice)	A	1 directeur(trice)	A
1 responsable de gestion	B	1 responsable de gestion	B
1 chargé(e) de développement thématique	A	1 chargé(e) de développement thématique	A
MISSION PROJETS ET TRANSFORMATION DIGITALE (6 postes)		MISSION PROJETS ET TRANSFORMATION DIGITALE (6 postes)	
1 chargé(e) de développement thématique	A	2 chargé(e)s de développement thématique	A
1 technicien(ne) TIC	B	1 technicien(ne) TIC	B
UNITE CREATION et GESTION de CONTENU NUMERIQUE (4 postes)		UNITE CREATION et GESTION de CONTENU NUMERIQUE (4 postes)	
1 responsable d'unité	A/B	1 responsable d'unité	A/B
2 technicien(ne)s TIC	B	2 technicien(ne)s TIC	B
1 chargé(e) de développement thématique	A	1 chargé(e) de développement thématique	A
SERVICE EXPLOITATION (7 postes)		SERVICE EXPLOITATION (7 postes)	
1 responsable de service	A	1 responsable de service	A
5 technicien(ne)s TIC	B	5 technicien(ne)s TIC	B
1 responsable de gestion	B	1 responsable de gestion	B

### **3/ TRANSFORMATIONS DE POSTES AVEC MODIFICATIONS DU TABLEAU DES EFFECTIFS ET CREATIONS DE POSTES**

La Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis constate comme tout employeur public une rotation de ses personnels liés à des nominations par voie d'avancement de grade, de promotion interne ou de réussites aux concours.



Ces mouvements nécessitent l'ajustement du tableau des effectifs de la façon suivante :  
Suppression des emplois suivants :

1 Attaché principal  
1 Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
1 Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe  
1 Rédacteur  
1 Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
3 Adjoints administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
2 Ingénieurs  
1 Agent de maîtrise principal  
1 Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
1 Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
2 Adjoints technique  
1 Assistant de conservation  
1 Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe  
1 Adjoint du patrimoine

Au profit de la création des emplois relevant des grades :

4 Attachés  
3 Rédacteurs  
1 Adjoint administratif  
1 Ingénieur  
1 Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe  
2 Techniciens  
1 Agent de maîtrise  
8 Adjoints technique  
1 Bibliothécaire  
1 Assistant de conservation  
1 Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe  
1 Adjoint du patrimoine

GRADES OU EMPLOIS	Total des effectifs au 13/12/21	GRADES OU EMPLOIS	Modifications du tableau au 21/03/2022		
			Suppression de poste	Création de poste	Total
EMPLOI FONCTIONNEL		EMPLOI FONCTIONNEL			
Directeur général des services	1	Directeur général des services			1
Directeur général adjoint des services	3	Directeur général adjoint des services			3
TOTAL	4	TOTAL			4
FILIERE ADMINISTRATIVE		FILIERE ADMINISTRATIVE			
Administrateur hors classe	1	Administrateur hors classe			1
Administrateur	3	Administrateur			3
Directeur	3	Directeur			3
Attaché hors classe	2	Attaché hors classe			2
Attaché Principal	15	Attaché Principal	1		14
Attaché	32	Attaché		4	36
Rédacteur principal 1e classe	8	Rédacteur principal 1e classe	1		7
Rédacteur principal 2e classe	6	Rédacteur principal 2e classe	1		5



Rédacteur	26	Rédacteur	1	3	28
Adjoint administratif principal 1e classe	40	Adjoint administratif principal 1e classe	1		39
Adjoint administratif principal 2e classe	23	Adjoint administratif principal 2e classe	3		20
Adjoint administratif	24	Adjoint administratif		1	25
TOTAL (1)	183	TOTAL (1)			183
FILIERE TECHNIQUE		FILIERE TECHNIQUE			
Ingénieur en chef hors classe	1	Ingénieur en chef hors classe			1
Ingénieur en chef	5	Ingénieur en chef			5
Ingénieur hors classe	1	Ingénieur hors classe			1
Ingénieur principal	12	Ingénieur principal			12
Ingénieur	19	Ingénieur	2	1	18
Technicien principal de 1e classe	15	Technicien principal de 1e classe		1	16
Technicien principal de 2e classe	12	Technicien principal de 2e classe			12
Technicien	14	Technicien		2	16
Agent de maîtrise principal	31	Agent de maîtrise principal	1		30
Agent de maîtrise	25	Agent de maîtrise		1	26
Adjoint technique principal 1e classe	63	Adjoint technique principal 1e classe	1		62
Adjoint technique principal 2e classe	66	Adjoint technique principal 2e classe	1		65
Adjoint technique	64	Adjoint technique	2	8	70
TOTAL (2)	328	TOTAL (2)			334
FILIERE MEDICO-SOCIALE		FILIERE MEDICO-SOCIALE			
Médecin 2e classe	1	Médecin 2e classe			1
Psychologue	1	Psychologue classe normale			1
Psychologue hors classe	2	Psychologue hors classe			2
Conseiller socio-éducatif	1	Conseiller socio-éducatif			1
Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle	5	Assistant socio-éducatif classe exceptionnelle			5
Assistant socio-éducatif	4	Assistant socio-éducatif			4
Moniteur-éducateur principal	0	Moniteur-éducateur principal			0
TOTAL (3)	14	TOTAL (3)			14
FILIERE ANIMATION		FILIERE ANIMATION			
Animateur principal 1e classe	2	Animateur principal 1e classe			2
Animateur	1	Animateur			1
Adjoint d'animation principal 2e classe	1	Adjoint d'animation principal 2e classe			1
Adjoint d'animation	2	Adjoint d'animation			2
TOTAL (4)	6	TOTAL (4)			6
FILIERE CULTURELLE		FILIERE CULTURELLE			
Conservateur en chef	1	Conservateur en chef			1
Bibliothécaire	5	Bibliothécaire		1	6
Assistant conservation ppal 1e classe	9	Assistant conservation ppal 1e classe	1		8
Assistant conservation ppal 2e classe	4	Assistant conservation ppal 2e classe			4
Assistant de conservation	9	Assistant de conservation	1	1	9
Adjoint du patrimoine ppal 1e classe	22	Adjoint du patrimoine ppal 1e classe			22



Adjoint du patrimoine ppal 2e classe	23	Adjoint du patrimoine ppal 2e classe	1	1	23
Adjoint du patrimoine	16	Adjoint du patrimoine	1	1	16
TOTAL (5)	89	TOTAL (5)			89
EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS		EMPLOIS PRIVES REGIE ENVIBUS			
Responsable service production	1	Responsable service production	1		1
Responsable unité maintenance	1	Responsable unité maintenance			1
Chargé de clientèle	10	Chargé de clientèle			10
Gestionnaire comptable	2	Gestionnaire comptable			1
Responsable de gestion administrative et juridique	1	Responsable de gestion administrative et juridique			1
Chargé d'un domaine marketing	1	Chargé d'un domaine marketing			1
Technicien TIC	1	Technicien TIC			1
Technicien d'atelier	2	Technicien d'atelier			2
Assistant de direction	1	Assistant de direction			1
Secrétaire	1	Secrétaire		1	2
TOTAL (6)	21	TOTAL (6)			21
EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT		EMPLOIS PRIVES EAU ET ASSAINISSEMENT			
Conseiller/Responsable thématique	2	Conseiller/Responsable thématique			2
Chargé de développement thématique	1	Chargé de développement thématique			1
Responsable de service	1	Responsable de service			1
Responsable d'unité	0	Responsable d'unité			0
Responsable de gestion	4	Responsable de gestion			4
Chargé de clientèle	1	Chargé de clientèle			1
Gestionnaire d'un domaine	1	Gestionnaire d'un domaine			1
Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement	3	Technicien bâtiment/voirie/eau/assainissement			3
Technicien informatique et réseaux	1	Technicien informatique et réseaux			1
Dessinateur/Graphiste	1	Dessinateur/Graphiste			1
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement	3	Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux d'eau potable et d'assainissement			3
	18	TOTAL (7)			18
		TOTAL GENERAL			669
TOTAL GENERAL (1+2+3+4+5+6)	663	(1+2+3+4+5+6+7)			

**4/ CONTRATS DE PROJET**

Directions	Missions / objectifs	Dates de création	Emploi	Nombre	% temps ou taux de vacation (brut/horaire)
Direction Aménagement Environnement	Contrat de projet : Chargé(e) de développement thématique – Espaces naturels et biodiversité dans le cadre du projet Natura 2000	Décembre 2019	Contractuel(elle) non permanent	1	Rémunération adossée à la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux
Direction Voirie et Grands Projets	Contrat de projet : Chargé(e) de projet dans le cadre de la réalisation des études et travaux du projet Bus-Tram	Octobre 2020	Contractuel(elle) non permanent	1	Rémunération adossée à la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux
Direction de la Cohésion Sociale	Contrat de projet : Gestionnaire d'un domaine administratif en charge du développement et du suivi de la carte lol 16-25	Avril 2021	Contractuel(elle)s non permanent	2	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints administratifs territoriaux
	Contrat de projet : Chargé(e) de projet au sein du service Trait d'Union	Avril 2022			Rémunération adossée à la grille indiciaire de la catégorie A de la filière sociale

**5/ EMPLOIS ACCESSOIRES ET OCCASIONNELS (barème des rémunérations) – Tableau actualisé pour l'année 2022**

Directions	Missions / objectifs	Emploi	Volume	% temps ou taux de vacation (brut/horaire)
Divers	Spécialistes divers	expert	35 heures/an	Entre 35€ et 75€ selon expertise et besoin (intervention nuit, dimanche,...)
Divers	Spécialité divers Missions ponctuelles : Petits travaux, petites tâches administratives, manutention, classement, animation, etc...	exécutant	Médiathèque : 35 heures/an Autres : 70 heures/an	20€ / heure
Direction de la Lecture Publique	Mise en place d'actions culturelles, préparation et animation d'ateliers	intervenant	Enveloppe de 7 500,00 €	



Divers	Participer à l'intégration professionnelle des jeunes en les accueillant en contrat d'apprentissage	apprentis	11 apprentis par an temps complet	Pourcentage du SMIC versé en fonction de l'âge et du niveau d'études
Divers	Favoriser l'accueil l'accès des élèves et étudiants en stage de l'enseignement supérieur	stagiaires	Enveloppe de 41 mois pour l'année 2022	Gratification fixée à 15 % du plafond de la sécurité sociale
Divers	Missions d'intérêt général	volontaires service civique	5 volontaires par an temps complet	Indemnité complémentaires de 107,58 € / mois
Direction de la Lecture Publique	Mission conseiller numérique	Médiateur numérique	1 médiateur pour 2 ans	Prorata du SMIC selon temps de travail effectif (poste subventionné par l'Etat)

## **6/ EMPLOIS TEMPORAIRES ET SAISONNIERS – Tableau actualisé pour l'année 2022**

Directions	Missions / objectifs	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Direction Exploitation Envinet	Pallier à l'accroissement d'activité du ramassage des ordures ménagères durant la période estivale et de vacances scolaires	Contractuels saisonniers (art. 3 2° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 140 mois en 2022	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux
Direction Exploitation Envinet	Pallier aux absences des fonctionnaires momentanément indisponibles	Contractuels remplaçant (art. 3-1 de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 180 mois en 2022	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux
Direction Envibus	Pallier à l'accroissement d'activité dû au tourisme en termes de fréquentation du réseau durant la période estivale et de vacances scolaires	Contrats à durée déterminée de droit privé	Enveloppe de 11 mois en 2022	Coefficient de rémunération relatif aux chargés de clientèle
Office de tourisme intercommunal	Renfort durant les absences des agents du service	Contractuels temporaires (art. 3 1° et 3 2° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 18 mois en 2022	Rémunération adossée à la grille indiciaire des adjoints administratifs territoriaux
Divers	Renfort durant les absences des agents du service	Contractuels temporaires ou saisonniers (art. 3 1° et 3 2° de la loi du 26 janvier 1984)	Enveloppe de 24 mois en 2022	Rémunération adossée à la grille indiciaire des cadres d'emploi relevant de la catégorie C

**7/ EMPLOIS AIDES – Tableau actualisé pour l'année 2022**

Directions	Missions / objectifs	Emploi	Volume	Rémunération de référence
Toutes les directions	Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes résidents dans les QPV, des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés sociales, des bénéficiaires du RSA	Parcours Emploi Compétences (PEC)	4 emplois à temps complet	SMIC avec une aide de l'Etat entre 30% et 60% selon les bénéficiaires
Direction de la Cohésion Sociale	Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes résidents dans les QPV, des demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés sociales, des bénéficiaires du RSA	Parcours Emploi Compétences (PEC)	1 emploi à temps non complet 20h/semaine	SMIC avec une aide de l'Etat entre 30% et 60% selon les bénéficiaires

Il est proposé au Conseil communautaire d'adopter le tableau des effectifs ci-dessus.

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, il est précisé l'existence de crédits disponibles nécessaires à ces modifications.

Il est demandé au Conseil communautaire :

- d'approuver la réorganisation de la Direction Exploitation Envinet et la création des 6 postes d'agent(e) de collecte,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Envinet Etudes et Travaux,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Voirie et Grands Projets,
- d'approuver la réorganisation de la Direction Architecture et Bâtiments,
- d'approuver la réorganisation de la Direction de la Lecture Publique,
- d'approuver la création d'un poste de Chargé(e) de développement thématique au sein de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique,
- d'approuver les crédits nécessaires aux contrats de projet, emplois accessoires et occasionnels, emplois temporaires et saisonniers et emplois aidés.



**LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE, OÙ L'EXPOSE DU VICE-PRESIDENT ET APRES EN AVOIR DELIBERE,  
A L'UNANIMITE, APPROUVE :**

- la réorganisation de la Direction Exploitation Environnement et la création des 6 postes d'agent(e) de collecte,
- la réorganisation de la Direction Environnement Etudes et Travaux,
- la réorganisation de la Direction Voirie et Grands Projets,
- la réorganisation de la Direction Architecture et Bâtiments,
- la réorganisation de la Direction de la Lecture Publique,
- la création d'un poste de Chargé(e) de développement thématique au sein de la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique,
- les crédits nécessaires aux contrats de projet, emplois accessoires et occasionnels, emplois temporaires et saisonniers et emplois aidés.

AINSI FAIT ET DELIBERE  
A ANTIBES LE 21 MARS 2022  
Suivent les signatures  
Pour extrait certifié conforme,

Le Président,



**Jean LEONETTI**

**Acte à classer****CC\_2022\_048**

1	2	3	4
En préparation	En attente retour Préfecture	> AR reçu <	Classé

Identifiant FAST : ASCL\_1\_2022-03-30T16-41-46.00 ( MI236544821 )

Identifiant unique de l'acte : 006-240600585-20220321-CC\_2022\_048-DE ( Voir l'accusé de réception associé )

Objet de l'acte : Ajustement du tableau des effectifs

Date de décision : 21/03/2022



Nature de l'acte : Délibération

Matière de l'acte : 4. Fonction publique  
4.1. Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.Acte : 99 DE-006-240600585-20220321-  
CC 2022 048-DE-1-1 1.PDF

Multicanal : Non

Groupe émetteur de l'acte : TOUS

Classer

Annuler

Préparé

Date 30/03/22 à 16:41

Par PAVAN-SANTAINÉ Corinne

Transmis

Date 30/03/22 à 16:41

Par PAVAN-SANTAINÉ Corinne

Accusé de réception

Date 30/03/22 à 16:53