# Les différents statuts juridiques d'entreprise

Présentation: Vincent MEUNIER-COLIN



Impacts sur le dirigeant, la fiscalité, la comptabilité et la protection sociale



# Pourquoi le choix du statut est-il crucial?

Choisir le bon statut juridique constitue une décision fondamentale qui influencera durablement votre activité entrepreneuriale. Cette décision stratégique impacte directement votre quotidien professionnel et vos perspectives d'évolution.



#### Responsabilités juridiques

Votre engagement personnel et la protection de votre patrimoine varient considérablement selon le statut choisi.



#### Régimes fiscaux et sociaux

Les modes d'imposition et cotisations sociales diffèrent fortement, impactant votre rémunération nette.



#### Obligations comptables

La complexité administrative varie d'une gestion simplifiée à des exigences comptables complètes.

**Notre objectif** : vous offrir une vision claire et structurée des principales formes juridiques pour vous guider dans ce choix déterminant.

# Les critères de choix d'un statut juridique

1

2

#### Nombre d'associés

Souhaitez-vous entreprendre seul ou à plusieurs ? Cette décision orientera vers des structures unipersonnelles ou collectives.

2

# Capital et financement

Le montant du capital social nécessaire et vos besoins en financement initial conditionnent certains choix.

3

## Responsabilité personnelle

Évaluez votre appétence au risque : responsabilité limitée au capital ou illimitée sur votre patrimoine personnel.

Statut social du dirigeant

Travailleur non salarié (TNS) ou assimilé salarié : deux régimes de protection sociale aux implications différentes.

5

6

#### Régime fiscal

Impôt sur le revenu (IR) ou impôt sur les sociétés (IS) : chacun présente des avantages selon votre situation.

## Complexité de gestion

De la comptabilité ultra-simplifiée aux obligations comptables complètes, adaptez selon vos ressources.

# L'entreprise individuelle (EI)

La forme la plus simple pour démarrer une activité en nom propre, désormais mieux protégée depuis la réforme de 2022.



#### Caractéristiques principales

Dirigeant: Entrepreneur individuel avec statut TNS (Travailleur Non Salarié)

**Responsabilité**: Historiquement illimitée, mais le patrimoine personnel est désormais protégé depuis la réforme 2022, sauf affectation volontaire.

**Fiscalité :** Imposition à l'IR selon le régime BIC (Bénéfices Industriels et Commerciaux) ou BNC (Bénéfices Non Commerciaux) selon l'activité exercée.

#### Régime social

Statut TNS avec cotisations sociales représentant environ 45% du revenu net, offrant une couverture sociale de base.

#### Comptabilité

Obligations allégées : tenue d'un livre de recettes et d'un registre des achats suffisent pour la plupart des activités.

# La micro-entreprise

Un statut ultra-simplifié basé sur l'entreprise individuelle, idéal pour tester une activité ou générer un complément de revenus avec un minimum de formalités administratives.



Activités commerciales

Seuil de CA HT 2025



Franchise TVA vente

Exonération automatique

#### Fiscalité simplifiée

Imposition à l'IR avec un abattement forfaitaire. Option possible pour le prélèvement libératoire pour un paiement mensuel ou trimestriel.

#### Charges sociales

Calculées directement sur le chiffre d'affaires, entre 12,3% et 21,2% selon l'activité, sans surprise en fin d'année.



Services & libérales

Seuil de CA HT 2025



Franchise TVA services

Exonération automatique

#### Comptabilité minimale

Simple tenue d'un livre des recettes, accessible à tous sans formation comptable spécifique.



# L'EURL

#### Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée

La version unipersonnelle de la SARL, offrant une protection patrimoniale tout en conservant une structure juridique souple pour l'entrepreneur individuel.

#### Structure juridique

Société à associé unique qui permet de séparer clairement patrimoine personnel et professionnel.

#### **Dirig eant TNS**

Le gérant-associé unique bénéficie du statut TNS avec des cotisations sociales calculées sur sa rémunération.

#### Responsabilité limitée

Votre engagement financier est strictement limité au montant du capital social investi.

#### Régime fiscal

- Imposition à l'IR par défaut, intégrant les bénéfices dans vos revenus personnels
- Option possible pour l'IS selon votre stratégie fiscale et vos objectifs de développement

#### Obligations comptables

Comptabilité complète obligatoire incluant bilan annuel, compte de résultat et annexes. Intervention d'un expert-comptable généralement recommandée.



# La SARL

#### Société à Responsabilité Limitée

Structure pluripersonnelle classique et rassurante, particulièrement adaptée aux projets familiaux ou entre associés souhaitant un cadre juridique équilibré et éprouvé.



#### 2 à 100 associés

Flexibilité dans la composition de l'actionnariat avec répartition libre du capital.

#### Statut du gérant

Le régime social dépend de la répartition des parts sociales détenues.

#### Protection encadrée

Responsabilité limitée au capital avec règles de gouvernance structurées.

#### Gérant majoritaire

Détient plus de 50% des parts et relève du régime TNS avec cotisations d'environ 45% de la rémunération.

#### Gérant minoritaire

Statut assimilé salarié avec couverture sociale du régime général (environ 65% de charges).

#### Fiscalité modulable

IS par défaut. Option IR possible pendant 5 ans maximum si critères familiaux remplis.

**Comptabilité obligatoire :** Tenue complète avec bilan, compte de résultat et dépôt annuel des comptes au greffe du tribunal de commerce.

# La SAS / SASU

## Société par Actions Simplifiée (Unipersonnelle)

Format moderne et flexible privilégié par les start-ups et entrepreneurs innovants, offrant une grande liberté statutaire et un régime social avantageux pour le dirigeant.

#### Président assimilé salarié

Protection sociale du régime général (hors assurance chômage) avec charges sociales d'environ 65% du salaire net.

### Attractive pour investisseurs

Grande souplesse dans l'organisation et l'attribution des droits, facilitant les levées de fonds.

#### Liberté statutaire

Les associés définissent librement les règles de fonctionnement dans les statuts de la société.

# Structure adaptable

- SAS : Plusieurs associés, idéale pour projets collectifs ambitieux
- **SASU**: Associé unique conservant une grande flexibilité de gestion
- Responsabilité strictement limitée au capital social investi

# Régime fiscal

**IS par défaut** permettant une optimisation de la rémunération via dividendes.

**Option IR temporaire** possible durant les 5 premières années sous conditions strictes de création récente et de taille.

Comptabilité complète identique à la SARL avec obligations déclaratives annuelles rigoureuses.

# Tableau comparatif synthétique

Vue d'ensemble des principales caractéristiques de chaque statut juridique pour faciliter votre comparaison et votre décision.

Statut	Dirigeant	Fiscalité	Régime social	Comptabilité
EI	TNS	IR	TNS	Allégée
Micro-entreprise	TNS	IR forfaitaire	TNS	Très simplifiée
EURL	TNS	IR / IS	TNS	Complète
SARL	TNS ou salarié	IS / IR	TNS ou assimilé salarié	Complète
SAS / SASU	Assimilé salarié	IS / IR (option)	Régime général	Complète
SA	Assimilé salarié	IS	Régime général	Très complète

# Faites le bon choix pour votre projet

Le statut juridique idéal dépend de multiples facteurs propres à votre situation : nature du projet, chiffre d'affaires prévisionnel, besoins de protection sociale et objectifs fiscaux à moyen terme.



## Recommandation professionnelle

Faire appel à un **expert-comptable ou un juriste spécialisé** reste vivement recommandé pour sécuriser votre choix. Ces professionnels analyseront votre situation spécifique et vous accompagneront dans les démarches de création.

#### Des questions?

Merci pour votre attention!